

2025-2031年中国船员服务 市场热点分析与投资风险规避报告

报告目录及图表目录

博思数据研究中心编制

www.bosidata.com

报告报价

《2025-2031年中国船员服务市场热点分析与投资风险规避报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.bosidata.com/report/613827K08A.html>

【报告价格】纸介版9800元 电子版9800元 纸介+电子10000元

【出版日期】2026-06-25

【交付方式】Email电子版/特快专递

【订购电话】全国统一客服热线：400-700-3630(免长话费) 010-57272732/57190630

博思数据研究中心

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

说明、目录、图表目录

报告说明: 《2025-2031年中国船员服务市场热点分析与投资风险规避报告》由权威行业研究机构博思数据精心编制,全面剖析了中国船员服务市场的行业现状、竞争格局、市场趋势及未来投资机会等多个维度。本报告旨在为投资者、企业决策者及行业分析师提供精准的市场洞察和投资建议,规避市场风险,全面掌握行业动态。

第一章中国船员服务行业发展背景1.1 船员的界定及用工方式1.1.1 船员的界定1.1.2 船员用工方式(1) 船员劳务内派(2) 船员劳务外派(3) 船员直接用工1.2 船员服务行业基本概述1.2.1 船员服务的产生1.2.2 船员服务的定义1.2.3 船员服务机构及分类1.2.4 船员服务机构主要业务1.2.5 船员服务机构基本要求(1) 船员服务机构的基本条件(2) 船员服务机构的资质要求(3) 船员服务和外派机构申请材料1.2.6 船员服务机构功能作用1.3 船员服务行业管理体制分析1.3.1 船员服务主管部门分析1.3.2 船员服务管理现状分析1.3.3 船员服务管理主要问题1.3.4 国外船员服务管理借鉴(1) 菲律宾船员服务管理方式(2) 其它国家船员服务管理方式(3) 对我国船员服务管理的借鉴1.4 船员服务行业发展环境分析1.4.1 船员服务行业政策环境(1) 船员服务行业法律法规(2) 船员服务行业政策解析1.4.2 船员服务行业经济环境(1) 国际经济形势及预测(2) 国内经济形势及预测(3) 对外贸易发展及预测1.4.3 船员服务行业社会环境

第二章全球船员供需与劳务输出经验2.1 全球航运业景气度分析2.1.1 全球贸易业景气程度2.1.2 全球造船业发展现状2.1.3 全球航运业发展回顾2.1.4 全球航运业发展预测2.2 全球船员供应情况分析2.2.1 全球船员资源分布情况2.2.2 全球船员供应能力分析2.2.3 国外船员教育培训情况(1) 印度船员教育培训情况(2) 菲律宾船员教育培训情况(3) 日本船员教育培训情况(4) 新加坡船员教育培训情况2.3 全球船员需求及供需预测2.3.1 全球船员需求规模分析2.3.2 全球船员需求特点与趋势2.3.3 全球船员供需预测分析2.3.4 全球高级海员供需分析2.4 国外船员劳务输出经验2.4.1 全球船员劳务市场现状2.4.2 全球船员劳务市场格局2.4.3 菲律宾船员劳务输出经验(1) 船员劳务输出情况分析(2) 船员劳务输出成功经验(3) 对我国船员劳务输出的借鉴

第三章中国船员服务行业发展现状分析3.1 中国航运业景气度分析3.1.1 航运业总体景气度3.1.2 航运业宏观景气趋势3.1.3 航运企业景气分析(1) 船舶运输企业景气分析(2) 干散货运输企业景气分析(3) 集装箱运输企业景气分析(4) 港口企业景气分析(5) 航运服务企业景气分析3.1.4 航运业发展趋势预测3.2 船员供给与需求情况分析3.2.1 船员总体供需情况分析(1) 船员总体供给情况(2) 船员总体需求情况(3) 船员供需平衡分析3.2.2 高级船员供需情况分析(1) 高级船员使用情况(2) 高级船员配员补给情况(3) 高级船员需求情况(4) 高级船员供需比例脱节3.2.3 船员供需情况预测分析3.3 船员服务行业发展综述3.3.1 船员服务行业发展现状3.3.2 船员服务机构发展模式3.3.3 船员服务行业发展规模3.3.4 船员服务行业发展特

点3.3.5 船员服务行业竞争强度 (1) 上游供应商议价能力 (2) 下游客户议价能力 (3) 行业潜在进入者威胁 (4) 行业替代品威胁 (5) 行业现有企业间的竞争

第四章中国船员服务行业主要业务发展分析

4.1 船员教育与培训发展分析

4.1.1 船员教育与培训体系分析 (1) 上船前的教育与培训 (2) 船上培训 (3) 在职陆上培训

4.1.2 国内外船员教育与培训比较 (1) 船员教育与培训模式分析 (2) 国外船员教育与培训分析 (3) 中外船员教育与培训体制对比

4.1.3 中国船员教育与培训现状 (1) 船员教育与培训历程 (2) 船员教育与培训规模 (3) 船员教育与培训的不足 (4) 船员教育与培训影响因素

4.1.4 中国船员教育与培训机遇和威胁 (1) 船员教育与培训机遇 (2) 船员教育与培训威胁

4.2 船员证书办理业务分析

4.2.1 船员的培训与发证

4.2.2 船员考试规模分析

4.2.3 船员发证机构情况

4.2.4 持证船员数量分析

4.3 船员管理业务分析

4.3.1 船员管理工作主要内容

4.3.2 当前船员管理形势分析

4.3.3 船员管理模式转型分析

4.3.4 船员管理中存在的问题

4.3.5 船员管理的措施与对策

4.4 船舶配员业务分析

4.4.1 国际船舶配员发展情况 (1) 日本船舶配员发展情况 (2) 荷兰船舶配员发展情况 (3) 德国船舶配员发展情况 (4) 美国船舶配员发展情况

4.4.2 中国船舶配员基本标准

4.4.3 中国船舶配员需求分析

4.4.4 中国船舶配员影响因素

4.4.5 中国船舶配员主要问题

第五章中国船员服务行业细分市场分析

5.1 内河船员服务市场分析

5.2 海船船员服务市场分析

5.3 船员外派服务市场分析

5.3.1 外派船员的特征

5.3.2 外派船员的分类

5.3.3 船员外派现状分析

5.3.4 船员外派市场格局

5.3.5 船员外派竞争力分析

第六章中国船员服务行业重点区域市场潜力

6.1 上海市船员服务市场潜力分析

6.2 福建省船员服务市场潜力分析

6.3 浙江省船员服务市场潜力分析

6.4 山东省船员服务市场潜力分析

6.5 江苏省船员服务市场潜力分析

6.6 辽宁省船员服务市场潜力分析

6.6.1 航运业发展现状与趋势

6.6.2 船员市场供需情况分析

6.6.3 船员服务机构发展现状

6.6.4 船员服务行业发展潜力

第七章中国领先船员服务机构经营情况分析

7.1 领先海船船员服务机构运营分析

7.1.1 中远对外劳务合作公司 (1) 企业简介 (2) 企业经营状况及竞争力分析

7.1.2 中海国际船舶管理有限公司 (1) 企业简介 (2) 企业经营状况及竞争力分析

7.1.3 上海长航船员劳务合作公司 (1) 企业简介 (2) 企业经营状况及竞争力分析

7.1.4 上海国远劳务服务有限公司 (1) 企业简介 (2) 企业经营状况及竞争力分析

7.1.5 泉州中泉国际经济技术合作(集团)有限公司 (1) 企业简介 (2) 企业经营状况及竞争力分析

7.2 领先内河船员服务机构运营分析

7.2.1 南京长江油运公司海员对外技术服务公司 (1) 企业简介 (2) 企业经营状况及竞争力分析

7.2.2 武汉兴盛船舶管理有限公司 (1) 企业简介 (2) 企业经营状况及竞争力分析

7.2.3 九江合发船务有限公司 (1) 企业简介 (2) 企业经营状况及竞争力分析

7.2.4 武汉长航船员有限公司 (1) 企业简介 (2) 企业经营状况及竞争力分析

第八章中国船员服务行业发展趋势与投资机会

8.1 船员服务行业发展趋势分析

8.1.1 船员服务行业趋势

8.1.2 船员服务市场趋势调查 (1) 船员服务行业机遇分析 (2) 船员服务行业威胁分析 (3) 船员服务市场趋势调查

8.2 船员服务行业投资机会剖析

8.2.1 船员服务行业投资特性 (1

) 船员服务行业进入壁垒 (2) 船员服务行业盈利因素 (3) 船员服务行业投资前景8.2.2 船员服务行业投资机会8.3 船员服务行业投资建议

详细请访问：<http://www.bosidata.com/report/613827K08A.html>